



MALADIE/INAPTITUDE

CONSEQUENCES SUR LE CONTRAT DE TRAVAIL

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ✓ Identifier les conséquences de l'absence maladie du salarié et/ou de l'inaptitude du salarié sur la relation de travail
- ✓ Gérer les absences maladie et leurs incidences sur le contrat de travail
- ✓ Maîtriser la procédure de déclaration d'inaptitude, de recherche de reclassement et ses incidences sur le contrat de travail

PROGRAMME

PARTIE 1 : LA MALADIE DU SALARIE

- 📌 Les questions à se poser quand un salarié tombe malade ou a un accident du travail
- 📌 Comment traiter les absences prolongées ou fréquentes et répétées pour maladie ?
- 📌 Ai-je le droit de rompre le contrat de travail du salarié malade ou accidenté ?

PARTIE 2 : APTITUDE/INAPTITUDE : DEFINITIONS ET CONSEQUENCES

- 📌 Quand et comment s'assurer de l'aptitude du salarié à tenir son poste ?
- 📌 Rôle du médecin du travail à l'égard du contrat de travail : qui fait quoi ?
- 📌 Qu'est-ce que l'aptitude ? l'inaptitude ? l'invalidité ? le handicap ?
- 📌 A quelles occasions doit-on vérifier l'aptitude du salarié ?
- 📌 Comment et devant qui contester l'avis du médecin du travail ? Conséquences de l'inaptitude
- 📌 Comment se déroule la procédure de déclaration d'inaptitude physique ?
- 📌 En cas d'échec du reclassement : le licenciement
- 📌 Comment traiter les cas particuliers ? (CDD et inaptitude, invalidité, retraite, rupture conventionnelle,...)

DOCUMENTS FIN DE FORMATION

- ✓ Attestation de formation
- ✓ Fiche de satisfaction

PUBLIC / V01

Dirigeants, RH, préventeurs

PRE-REQUIS

Aucun

PEDAGOGIE/EVALUATION DES ACQUIS

Apports théoriques, études de cas concrets, REX

LIEUX ET DATES

Nous consulter

TARIF

1100 €HT session intra (1 jour)

400 €HT session inter

Durée : 1 jour

Intervenants :

FORZINETTI

Nadine

Créer

Protéger

Préserver

Conseiller

Assister

Former

Accompagner

Auditer

Manager