



Conduire une démarche RSE

Approche globale et intégration de l'ISO 26000

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ✓ Connaître l'histoire du développement durable
- ✓ Savoir identifier les enjeux du développement durable et les parties prenantes des entreprises/organismes
- ✓ Connaître les outils principaux de diagnostic pour les entreprises/organismes

PROGRAMME

LES ENJEUX ET PRINCIPES FONDAMENTAUX DU DEVELOPPEMENT DURABLE

- Comprendre les enjeux économiques, sociaux, sociétaux, environnementaux
- L'histoire : le club de Rome, le rapport Brundtland, la conférence de Rio, Agendas 21, le protocole de Kyoto, le sommet de Johannesburg, la loi NRE, la charte française de l'environnement, le rapport Attali, les Grenelle(s) de l'environnement, de l'insertion, la transition énergétique,...
- Les définitions-clés : parties prenantes, RSE/RSO, sphère d'influence...

LA RSE/RSO OU COMMENT LES ENTREPRISES/ORGANISMES PEUVENT CONTRIBUER AU DEVELOPPEMENT DURABLE

- Global Compact, GRI, ...
- Programmes d'actions exemplaires d'entreprises de différentes tailles et de différents secteurs

DES OUTILS DU DEVELOPPEMENT DURABLE ET DE LA RSE/RSO

- SD21000
- ISO26000
- Les labels et reconnaissances
- Une approche pragmatique pour conduire une démarche RSE/RSO

ACTEURS ET PARTENAIRES DU DEVELOPPEMENT DURABLE ET DE LA RSE EN BOURGOGNE

DOCUMENTS FIN DE FORMATION

- ✓ Attestation de formation
- ✓ Fiche de satisfaction

PUBLIC / V01

Dirigeants, Managers

PRE-REQUIS

Aucun

PEDAGOGIE/EVALUATION DES ACQUIS

Apports théoriques, échanges

LIEUX ET DATES

Nous consulter

TARIF

1000 €HT session intra
(1 jour)

Inter : Nous consulter

Durée : 1 jour

Intervenants :
HERBIGNEAUX

Valérie

Créer

Protéger

Préserver

Conseiller

Assister

Former

Accompagner

Auditer

Manager